

Профсоюз - это добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, создаваемое в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов.

Право граждан на объединение в профсоюзы гарантировано Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", Трудовым кодексом РФ, конвенциями международной организации труда (МОТ) №87 «О свободе Ассоциации и защите права на организацию», №98 «О праве на организацию и ведение коллективных переговоров», Декларацией МОТ «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда».

Каждый человек, достигший возраста 14 лет и осуществляющий трудовую (профессиональную) деятельность, имеет право создать профсоюз, вступить в него и заниматься профсоюзной деятельностью. При этом не требуется предварительного разрешения каких-либо органов государственной власти, органов местного самоуправления, работодателей на создание профсоюза и на вступление в профсоюз.

Первичная профсоюзная организация объединяет членов профсоюза, работающих на одном предприятии или в учреждении, в одной организации. Это создает правовые условия, содействующие исполнению первичными профсоюзными организациями представительских и защитных функций, которые они реализуют, прежде всего, через систему коллективных договоров.

Работники имеют право создавать первичные профорганизации в организациях, на предприятиях, в учреждениях независимо от форм собственности (частная, государственная, муниципальная или иная) и структур управления предприятиями. Первичная профсоюзная организация может также объединять членов профсоюза, работающих на разных предприятиях, учреждениях, но связанных общими производственными и профессиональными интересами.

Членом профсоюза могут быть не только постоянные, штатные работники, но и все работающие по совместительству на условиях трудового договора (контракта). Для создания профсоюза не требуется никакого разрешения, в том числе и работодателя.

Члены профсоюза имеют право на гарантированную защиту своих интересов по вопросам: оплаты труда, ее гарантий, компенсаций; обеспечения занятости, найма и увольнения; режима рабочего времени и времени отдыха; безопасности труда и охраны здоровья и т.д.

Профсоюз борется:

ЗА

ПРОТИВ

Защиту коллективных интересов работников
Повышение заработной платы
Обеспечение нормальных условий труда
Соблюдение трудового законодательства
Социальные гарантии

Необеспечение условий работы мест
Завышения норм труда
Произвола работодателя
Материальной и моральной дискриминации
Незаконных увольнений

Если ситуация у вас на предприятии, в организации четко выявила необходимость защиты интересов работника со стороны организации, независимой от работодателя, то данный материал должен помочь вам шаг за шагом сформировать профсоюзную организацию.

Приступая к этому делу, вы должны учесть несколько важных социально-психологических предпосылок создания профорганизации.

1. Наличие инициативной группы работников (возможно и небольшой, но не менее трех человек), готовых проявить волю в деле создания профорганизации.
2. Наличие лидера, готового брать на себя ответственность за создание и работу профорганизации.
3. Чаще всего новые организации создаются в условиях конфликтных ситуаций работников и работодателя, т.к. именно в эти моменты более четко проявляется воля коллектива, и мотивация вхождения в профсоюз максимальна.

С чего начать?

ПЕРВЫЙ ШАГ: Начиная работу по созданию первичной профсоюзной организации, обратитесь в сектор организационной работы Федерации профсоюзов Курганской области, тел 45-51-61 или 45-83-22. Вам окажут необходимую помощь и поддержку.

ВТОРОЙ ШАГ: Найдите единомышленников (не менее трех человек) и создайте инициативную группу.

ТРЕТИЙ ШАГ: Инициативной группе следует провести переговоры с представителями отраслевого профсоюза для получения информации о правах и обязанностях члена профсоюза, деятельности профсоюза в целом, о процедуре создания первичной профсоюзной организации на своем предприятии.

ЧЕТВЕРТЫЙ ШАГ: Для достижения поставленной цели инициативной группе необходимо провести агитационно-пропагандистскую работу (рекламную кампанию).

Расскажите сотрудникам вашего предприятия для чего нужен профсоюз, что делает отраслевой профсоюз. Познакомьте их с понятием коллективный договор, как с его помощью можно регулировать заработную плату, добиваться улучшения условий труда, получить социальные гарантии и т.д.

ПЯТЫЙ ШАГ: Подготовка и проведение собрания.

Следует учесть отношение работодателя к идее создания профсоюзной организации. Если он не приветствует создание профсоюзной организации, это не должно стать препятствием в вашей работе. Возможно, придется проводить работу, не ставя в известность работодателя о дате и времени проведения собрания. Собрание может проходить вне территории предприятия. Федерация профсоюзов Курганской области готова предоставить вам помещение для проведения организационного собрания. Если работодатель понимает преимущества работы с организованным коллективом, готовым к партнерским отношениям ради процветания предприятия, то Вам следует согласовать с ним ряд формальных вопросов: дата, время, место проведения первого организационного собрания. На собрании желательно присутствие представителя отраслевого профсоюза. Дата проведения собрания согласовывается с отраслевым профсоюзом или с Федерацией профсоюзов Курганской области. Собрание принимает решение о создании первичной профсоюзной организации, избирает профсоюзный комитет, ревизионную комиссию.

ШЕСТОЙ ШАГ: Каждый участник собрания пишет заявление о вступлении в профсоюз и заявление об удержании профсоюзных взносов (в двух экземплярах). В соответствии с Уставами отраслевых профсоюзов, прием в члены профсоюза осуществляют первичные профсоюзные организации. Уплата членских профсоюзных взносов является уставной обязанностью члена профсоюза. По закону о профсоюзах работодатель обязан перечислять профсоюзные взносы в первичную профсоюзную организацию безвозмездно при наличии личных заявлений членов профсоюза об удержании с них взносов и включении этого условия в коллективный договор.

СЕДЬМОЙ ШАГ: Избранный профсоюзный комитет и его председатель информируют работодателя о создании на предприятии первичной профсоюзной организации. Уведомление пишется в двух экземплярах: один направляется работодателю, второй с отметкой в получении работодателем (либо с почтовым уведомлением о получении) остается в профкоме.

ВОСЬМОЙ ШАГ: Избранный профсоюзный комитет и его председатель информируют отраслевой профсоюз о создании первичной профсоюзной организации на предприятии, передают все необходимые документы (копия протокола собрания, копия уведомления работодателя, список членов профсоюза) и обращаются с заявлением о принятии организации на профсоюзный учет.

Даже коллективно защищать свои права непросто, но перспектив гораздо больше, когда коллектив решает проблемы солидарно, когда сильна профсоюзная организация! Нельзя жить лучше, не прилагая собственных усилий.

Добровольно вступая в профсоюз, Вы должны знать, что становитесь членом организации, которая отстаивает Ваши трудовые, социальные, экономические права и интересы в государственных, хозяйственных, политических, общественных органах и организациях.

Только сильные профсоюзы способны на эффективную защитную деятельность. Сила

профсоюзов и их влияние в обществе возможны только в случае массовости профдвижения, строгого соблюдения уставной дисциплины как членами профсоюзов, так и каждым структурным звеном, укрепления организационного единства, повышения профессионализма кадров, формирования привлекательного имиджа профсоюзов.

Эффективность организационной деятельности профсоюзов во многом зависит и от того, насколько точно соблюдаются присущие этой организации принципы: солидарность, связь с массами, коллективность руководства, гласность в работе, организационное единство. Если хотите получать достойную заработную плату и жить по-человечески, вступайте в профсоюз! Вместе мы сильнее!